

Was Gemeinschaften wirklich trägt

Ganzen Artikel lesen: pioneersofchange.org/was-gemeinschaften-wirklich-traegt

Mai 2026, aufbereitet von Stephanie Ristig-Bresser und Daniel Simon

Soziokratisches Entwicklungsgespräch

aus dem Buch *Der Gemeinschaftskompass* von Eva Stützel

Die Methode des *Soziokratischen Entwicklungsgesprächs* kommt aus der *Soziokratie* (einer Organisationsform, die auf flachen Hierarchien beruht).

Es ist ein Gespräch, das ungefähr in der Mitte eines Projektes geführt wird, um die Rolle noch besser ausfüllen zu können. Wir finden, dieses Format kann auch für Organisationen adaptiert werden kann, die nicht soziokratisch organisiert sind.

Idealerweise besteht eine Feedbackgruppe aus vier Personen:

der Person, die das Feedback bekommt, einer Person aus dem allgemeineren Kreis (für klassische Organisationen: eine Person aus einer anderen Abteilung), einer Person aus ihrem Kreis (klassische Organisation: gleiche Abteilung/gleiches Team) und einer Person aus einem mit dem Kreis verbundenen spezifischeren Kreis (klassische Organisation = eine Person aus anderem Team, das mit der Person zusammenarbeitet).

So wird sichergestellt, dass die Rolle aus unterschiedlichen Perspektiven betrachtet wird.

Das Entwicklungsgespräch läuft in folgenden Schritten ab:

1. Die Person, die das Feedback bekommen soll, reflektiert über ihre Arbeitssituation und teilt im ersten Schritt, was für sie gut gelaufen ist, worauf sie stolz ist.
2. Die Feedbackgebenden geben ihre Eindrücke von dem, was gut lief, wieder.
3. Die Person, die Feedback bekommen soll, teilt in einem zweiten Schritt, wo sie noch Verbesserungspotenzial wahrnimmt.
4. Die Feedbackgebenden geben dazu ihre Einschätzung ab.
5. Die Person, die Feedback bekommen hat, formuliert bis zu einem nächsten Treffen, welche Lern- und Weiterbildungscommitments sie eingehen will, und legt diese schriftlich fest.
6. Alle, die beim Reflexionsgespräch dabei waren, unterschreiben das Schriftstück.

Wenn du weiterforschen magst, ist folgendes Buch interessant:

Barbara Strauch: *Soziokratie. Organisationsstrukturen zur Stärkung von Beteiligung und Mitverantwortung des Einzelnen in Unternehmen, Politik und Gesellschaft.*

auf soziokratiezentrum.org/produkt/das-soziokratie-buch

Quelle: Eva Stützel

Aufbereitet von Stephanie Ristig-Bresser und Daniel Simon im Mai 2026

Den Artikel **Was Gemeinschaften wirklich trägt** findest du auf pioneersofchange.org/was-gemeinschaften-wirklich-traegt

Mehr Infos zum Buch **Der Gemeinschaftskompass** von Eva Stützel auf gemeinschaftskompass.de